

Protokoll der SEB-KT-Sitzung vom 07.02.2023

Uhrzeit: 19:30 Uhr - 07.02.2023
Ort: Montessori-Kinderhaus Elsässer Platz
Protokoll: Devran Genc

Tagesordnung

1. Begrüßung aller Anwesenden und Vorstellung unserer Gäste
2. Fachkräftemangel I
3. Neues aus Amt und Rathaus zur Situation in den Städtischen Kitas – Fragen und Antworten
4. Tätigkeitsbericht, Kassenbericht, Was macht der SEB-KT?
5. Sonstiges/Termine

1) Begrüßung und aller Anwesenden und Vorstellung unserer Gäste

Der Vorsitzende Jens Otto eröffnet die Sitzung um 19:30 und begrüßt die Vertreter*Innen von 30 Kindertagesstätten, sowie Vertreter*Innen aus dem Amt für Soziales – Abteilung Kindertagesstätten Frau Flackus, Frau Braner, Herrn Scheffler und Herrn Manjura – Sozialdezernent des Dezernat VI.

2) Themenschwerpunkt Fachkräftemangel I

Wir starten mit dem Thema Fachkräftemangel (Chart wird aufgerufen siehe Präsentation). Hierzu eine Top 10 der Berufe mit dem größten Fachkräftemangel (siehe Folie „Fachkräftemangel und Fachkräftegewinnung“ und Folie Begriffserklärung aus dem HKJGB).

Nachteile des Einzelnen Arbeitnehmers werden aufgeführt. Es folgt eine Präsentation mit aktueller Einschätzung und Möglichkeiten zur Linderung des Fachkräftemangels durch Frau Flackus.

Hierzu wird verdeutlicht, dass Wiesbaden mit einem Mangel von ca. 60 Erziehern weniger stark betroffen ist als andere Regionen. Zum Vergleich – in Mainz sind ca. 160 unbesetzte Stellen. Häufig sind auch mehr akute Situationen verantwortlich für fehlende Fachkräfte in den Kitas. Wie z. B. Eine postpandemisch bedingte größere Anfälligkeit für Infektionserkrankungen in Begleitung der gängigen Erkrankungen wie Kopfläuse und Scharlach etc. Der größte Faktor für den Akutzustand ist jedoch Berufsverbot durch Schwangerschaft. Arbeitsrechtliche Hintergründe, Wünsche der Erzieherinnen, Eltern und Arbeitgeber werden diskutiert.

Die aktuellen Maßnahmen zur Bekämpfung des Fachkräftemangels werden keine unmittelbare Wirkung zeigen und sind eher der langfristigen Sicherung und Verbesserung der Besetzung von Stellen in den Kitas gewidmet.

→ Folie „Gute Kitas“-Gesetz

Zudem wird nun durch die neue Stelle „Fachkraftgewinnung“ im Amt für Soziales dem Fachkräftemangel noch mehr Aufmerksamkeit geschenkt.

→ Folie Soziale Medien

TikTok, Instagram, Facebook. Verbesserung der Präsenz in den sozialen Medien wird diskutiert. Problem – die Stadt möchte autonome Social Media Aktivitäten derzeit eher stark einschränken, um eine Fragmentation der Kommunikation zu vermeiden.

→ Folie „andere Art“ der Werbung

„Wir müssen uns bei den Arbeitnehmern bewerben“. Der Umstand, dass man sich als Ausbilder und Arbeitgeber um Fachkräfte bemühen muss wird diskutiert.

→ Folie Fachkräfte aus der Ukraine

Man arbeitet intensiv an Wegen zur Anerkennung ausländischer Bildungsabschlüsse (ca. 20 Ukrainer konnten eingestellt werden). Zur Zeit herrscht noch das Problem, dass die Anerkennung der ausländischen Bildungsabschlüsse ein langwieriger Prozess ist. Erschwert wird dies häufig noch durch z. B. fehlende Dokumente, da diese bei der Flucht aus Kriegsgebieten verloren gehen oder zerstört werden und das Nachholen dieser Dokumente in Zeiten des Krieges – nicht selten – unmöglich ist.

→ Folie Fachkräfte aus dem nahen europ. Ausland

→ Folie Öffnung der Zugänge

Die Aus-/Fortbildung Fachverwandter Berufe zu anerkannten pädagogischen Fachkräften wird rege diskutiert. Das BEP Projekt wird hierzu vorgestellt. Bildungs- und Erziehungsplan für Kinder von 0-10 Jahren). Des Weiteren ist ein Positionspapier in Arbeit. Vertreten durch die AG §78 (Arbeitsgemeinschaft freier/öffentlicher Träger, siehe wiesbadenzieht.de) wird in diesem Papier eine Aufweichung der Bezeichnung von pädagogischen Fachkräften gefordert. Folgende Punkte werden hierzu weiter diskutiert:

- Einsatz der Fachkräfte als Referenten
- Zugewinn für die Kinder
- Erleichterung durch Dezentralisierung der Kinderbetreuung
- Einstellung von Rentnern (auch über die BEP Projekte)
- Eigenversorgung der Kita bei Inklusion (Wegen des Fachkräftemangels bei den mobilen Diensten)

Nach weiterer reger Diskussion zum Thema „Öffnung der Kindertagesstätten für weitere Berufe“, werden folgende Punkte diskutiert:

- Im Moment gibt es so viele Erzieher und Sozialarbeiter wie noch nie.
- In Wiesbaden gibt es momentan 250 Schulsozialarbeiter.
- Der Verdienst als Erzieher hat sich in den letzten Jahren stetig verbessert. (siehe Folie „Was verdienen Erzieher*Innen?“)
- In Hessen ist der Fachkraftschlüssel verbessert (Krankheitszeiten, Fortbildungszeiten werden nun als Fehlende Stellen anerkannt)
- Ein Fortbildungskatalog (von insgesamt 320 Std.) zur Anerkennung als päd. Fachkraft für fachverwandte Berufe wurde schon erstellt.
- Mittlerweile ist der Erzieherberuf wettbewerbsfähiger. Dennoch Bemühung darum den freien Trägern keine Bewerber abzuwerben.
- Wie kann man den Beruf des Erziehers weiterhin attraktiver machen für Jugendliche? Öffnung für Hauptschulabsolventen wird kritisch diskutiert.

3) Neues aus Amt und Rathaus zur Situation in den städtischen Kindertagesstätten

→ Folie AG Pandemiefolgenbewältigung (SEB Krankheit nicht vertreten)

Es werden 3-4 Kitas besucht, die Belastung empfunden haben. Zur Evaluation der Belastung werden Interviews mit Mitarbeitern durch eine neutrale Person geführt. Gruppenmitglieder werden ohne Leitung interviewt. Und es wird in Gruppensitzungen mit Gruppenleitern gemeinsam über Belastung etc. gesprochen. Durch Abgleichen werden dann Maßnahmen entwickelt. Man stellt sich auf alle Antworten ein um möglichst passende Maßnahmen zu entwickeln. Die Interviews sollen nun im März beginnen und im September Maßnahmen hierzu entwickelt werden. Sechs Monate darauf sollen die Maßnahmen angewendet werden. Anschließend wird bei Bedarf nachjustiert.

Hierzu wurden folgende Punkte diskutiert:

- Was treibt Fachkräfte aus dem Beruf?
- Gibt es strukturierte Austrittsinterviews mit Personen die ihren Job schon verlassen haben?
- Werden hierzu weitere Daten erhoben?
- Wie sinnvoll ist Daten von Personen zu erheben die nicht mehr als päd. Fachkraft in ihrer Kita arbeiten?

Welche Erwartungen gibt es, sind schon Maßnahmen entwickelt worden?

→ Erwartungen und „Vorarbeit“ könnte dazu führen, dass man einen geringeren Erwartungshorizont entwickelt.

Vorschlag Entwicklung eines Mitarbeitervertreterpools

→ Idee gab es schon, Menschen dafür fehlen leider.

Aus dem Amt

Thomas Scheffler gibt einen Einblick in den Ländermonitor bis zum Jahr 2030. (siehe Laendermonitor.de)

TABELLE 11 Bedarfs- und Angebots-Prognose von Fachkräften für Ganztagsförderung bis 2030 – Sechs Szenarien

Hessen	Szenario 1	Szenario 2	Szenario 3	Szenario 4	Szenario 5	Szenario 6
Beschäftigungsbedarf 2030	10.700	12.600	12.600	14.600	14.600	16.400
Bedarfsveränderungen (ohne Personalbestand) und Angebot						
Zusatzbedarf	2.400	4.300	5.900	6.300	6.300	8.100
Ersatzbedarf	1.500	1.700	1.800	1.900	1.900	2.000
Zusatzbedarf + Ersatzbedarf = Bedarf insgesamt	3.900	6.000	7.700	8.200	8.200	10.100
Angebot	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000
Angebot - Bedarf insgesamt = Gap	-900	-3.000	-4.700	-5.200	-5.200	-7.100

Anschließend werden folgende Entwicklungen erläutert:

- Satzungsänderung zur Beitragserhöhung der Verpflegungsgelder
- Fit-Kid-Zertifizierung findet mit Erfolg statt

- Beitragsanpassung um **20 EUR** → Für die kommenden 3 Jahre, jährliche Erhöhung 5 EUR
- Kostenfreies „Gastrecht“ in der Kita für Kinder die zum 01.07. eingeschult werden (um doppelte Gebühren zu vermeiden).

Diese Veränderungen sollen zum 23.03.2023 in Kraft treten. Die Eltern werden per Schreiben vorher informiert.

Aus dem Rathaus

Das Starke-Familien-Gesetz wird durch Christoph Manjura erläutert:

Für Asylsuchenden, Beziehern von Bürgergeld, Grundsicherung, Wohngeld oder Kinderzuschlag werden die Beiträge des Essensgeldes erstattet bzw. von allen Kosten befreit.

(<http://arbeitsagentur.de/news/news-starke-familien-gesetz>)

Zur Zeit werden auch Anträge ohne den Nachweis des Erhalts von Wohngeld dennoch bearbeitet, da sich die Dauer der Bearbeitung der Wohngeldanträge momentan in die Länge zieht.

Vorträge zum Thema „Familienleistungen vor Ort“. Hier kann man sich als Eltern kostenfrei über staatliche Unterstützungen informieren.

Weitere Informationen unter: wiesbaden.de/kjc

4) Tätigkeits-/Kassenbericht

Jens Otto berichtet vom Newsletter-Angebot, der neuen Webseite mit erweiterten Funktionen und besserer Zugänglichkeit. Des Weiteren wird der Kontakt zur LAG Kita Hessen intensiviert, um gemeinsame Interessen besser zu bündeln und zu koordinieren.

Neuer Jour Fixe mit den größten Städte-Elternvertretern Hessens
Frankfurt / Wiesbaden / Offenbach / Darmstadt.

Ein kurzer Bericht über die Teilnahme am Workshop „Perspektiven Landeselternbeirat“ am 28.01.2023 → Wiesbaden und Darmstadt sind Vorreiter in Sachen Elternmitwirkung. Das Interesse an einem übergreifenden Elternbeirat ist groß, was zu einem Beschluss führte, der genau dies angehen will.

Weiterhin werden Eltern dazu ermutigt ihre Anliegen an den Stadtelternbeirat heranzutragen, diese werden gerne in die Jour Fixe mit eingebracht und diskutiert.

SEB-KT Vertreter*Innen werden dazu eingeladen der Telegram-Gruppe beizutreten und es wird auf die erneuerte Web-Seite hingewiesen.

Kassenbericht

KASSENBERICHT – EIN- UND AUSZAHLUNGEN

Jahr 2023	
Kontostand Jahresbeginn	406,03 €
Spende Nikolaj	3,97 €
Spende Kita Parkfeld	10,00 €
Kontostand 06.02.2023	420,00 €

Ein Budget von **jährlich 500 EUR** wurde dem SEB-KT seitens des Trägers für Aufwendungen, die bei der Wahrnehmung seiner Tätigkeiten entstehen, zugesichert (2022).

5) Sonstiges/Termine

Dienstag 28.03.2023	Kindertagespflege & Fachkräftemangel Teil 2	St. Veiter Platz
Dienstag 23.05.2023	7. Politischer Abend	Rathaus Raum 22
Freitag 23.06.2023	40 Jahre SEB-KT	Kinderbauernhof Daimlerstraße 51
Dienstag 18.07.2023	Kita-Einstieg & Kinderrechte u. Schutzkonzepte	Rosel u. Josef Stock
Dienstag 19.09.2023	Psychosexuelle Entwicklung	Wörther-See-Straße
Dienstag 14.11.2023	Konstituierende Sitzung	folgt

SEB•KT

Zudem lädt Frau Kula (Fraktionsvorsitzende DIE LINKE) den SEB-KT zum Gespräch ein und möchte sich insbesondere die Anliegen der Eltern anhören. Einladung hierzu folgt.

Jens Otto beschließt die Sitzung.